

PLUS FORTS ENSEMBLE : POUR TOUS LES SALARIÉS



Nous avons décidé de nous présenter en liste commune sous le titre « SUD-CGT ».

Nous sommes les deux seules organisations syndicales qui privilégient une véritable négociation à une simple concertation convenue, telle que pratiquée par des organisations dites "réformistes".

Notre but est de dépasser les clivages syndicaux et de porter des revendications communes dans l'unique intérêt des salariés, et de s'opposer à la régression de nos droits.

Nous sommes :

- Des collègues candidats issus des 3 départements, des 3 sites du siège et de l'ensemble du réseau.
- Des salariés présents dans nos agences et nos services.

Nous faisons les mêmes métiers que vous, nous connaissons vos problématiques et nous continuerons à être disponibles pour les remonter régulièrement à la Direction.

Nous vous présentons nos revendications communes. Elles sont ambitieuses dans l'intérêt des salariés. Nous avons besoin de votre soutien fort et déterminé.

Plus vous serez nombreux à voter pour nous, plus vos revendications seront entendues.

PLUS FORTS ENSEMBLE : POUR VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Equilibre vie professionnelle / vie privée

- Contrôle du temps de travail dans les agences : mise en place du « badgeage ».
- Contrôle du temps de travail au siège : suppression de l'écrêtage.
- Déclaration généralisée des heures supplémentaires
- Temps partiel choisi.
- Négocier un accord de préretraite progressive et de départ anticipé.

Mobilité : Mise en œuvre d'un véritable accord d'entreprise

- Accord des deux parties (mobilité non imposée).
- Incitations financières.
- Garanties collectives et individuelles en cas de : restructuration, coopération, transfert d'activités, suppressions de postes, automatisation des tâches.
- Définition d'un cadre précis sur le télétravail.

PLUS FORTS ENSEMBLE : POUR L'EXERCICE DE VOTRE METIER

Environnement de travail : outils informatiques

- Exigence de fiabilité.
- Prise en compte de la vision utilisateur.
- Prise en compte des remontées des salariés.

Diversité

- Promouvoir l'égalité professionnelle Hommes/Femmes.
- Lutter contre le harcèlement et la discrimination.
- Octroyer les mêmes droits aux salariés pacés que ceux des salariés mariés (congés spéciaux, etc...).

Formation professionnelle

- Accompagnement de tous les salariés à l'évolution des technologies : Digital, Robotisation Automatisée des Processus (RPA), Intelligence Artificielle.
- Allouer plus de moyens de formation vers les salariés agents et techniciens afin de maintenir et développer leurs compétences.
- Elargir les formations éligibles au CPA (ex CPF, DIF).

PLUS FORTS ENSEMBLE : DANS LA GESTION DES OEUVRES SOCIALES DU CSE.

Mutuelle Santé et Prévoyance

- Pérenniser notre régime.
 - Revoir les conditions de tarification.
- Concrètement, nous ferons pression pour une participation plus importante de l'employeur.

Loisirs Vacances Culture

- Plafond : maintien en le réactualisant.
- Installations CE : Tarif unique pour juillet et août.
- Arbre de Noël : Pérennisation et modernisation

PLUS FORTS ENSEMBLE : POUR VOS SALAIRES.

Rémunération : Reconnaissance de tous les salariés

- Rattrapage des écarts de rémunération avec les autres banques : attribution de 100 euros par mois par salarié.
- Préservation du pouvoir d'achat : RCE Minimum indexation sur l'indice INSEE.
- Enveloppe RCI : augmentation de l'enveloppe distribuée afin d'augmenter le nombre d'attributaires hors promotion.
- REC commerciale : création d'une 3^{ème} grille pour les métiers du middle office.
- Partage de la richesse : Redistribution des avantages fiscaux (baisse de l'IS) et sociaux (exonérations et baisses de cotisations).

Conditions financières au personnel

- Conditions bancaires : Application systématique meilleures conditions clients.
- CESU : Assouplissement du cadre des CESU pour TOUS avec des prestations étendues.
- Tickets restaurant : aller au maximum de la part défisialisée.
- Restaurant d'entreprise : augmenter la subvention de l'employeur.

PLUS FORTS ENSEMBLE : POUR UN MONDE PLUS DURABLE

- Prise en charge à 100 % des transports en commun.
- Avantages financiers pour le covoiturage domicile-travail.
- Prise en charge des transports alternatifs.
- Développer le parc de véhicules d'entreprise (covoiturage).
- Participation financière de l'employeur aux mesures d'économies d'énergie.

PLUS FORTS ENSEMBLE : POUR VOUS DEFENDRE

- Négocier un cadre pour les ruptures conventionnelles et les projets individuels de création d'entreprise.
- Continuer notre pratique importante de la défense individuelle des salariés dans et hors de l'entreprise (Prud'hommes).
- Etre vos interlocuteurs privilégiés pour vous informer dans vos droits.



VOTEZ SUD - CGT