

## Convention des salariés...

# Après le dress-code... ... quelques rappels avant La Boum

### Le 8 avril prochain, aura lieu la première Convention des salariés de CATS

Avec plus de mille salariés inscrits et bien habillés, tout devrait bien se passer, la fête sera au rendez-vous, le nouveau GIE CATS pourra surfer sur ses succès de communication. Pourtant, sans vouloir gâcher la fête ni faire avaler de travers les petits fours, notre devoir est de rappeler quelques vérités pour relativiser à l'avance les succès d'annonce.

### La sous-traitance sous-estimée

CATS, officiellement 1700 salariés et détachés de CR, et **plus d'un tiers de sous-traitance**, majoritairement à la MOE-ED et à ISI-PROD.

Si on exclut les fonctions support (Achat, Compta, RH...), et les responsables au-delà du niveau Responsable d'Unité, le ratio sous-traitants/opérationnels qui développent vraiment le SI, dépasse allègrement le 1/3.

### Des effectifs en chute

CATS, pas de renouvellement des départs à la retraite, **disparition de 24%** de l'effectif d'ici 2020 dans certaines filières, plus de **200 postes vacants** qui ont vocation... à le rester !

Depuis 4 ans nous réclamons des recrutements pour conserver le savoir et la capacité de fournir aux CR le SI qu'elles attendent. Pourtant la Direction semble complètement léthargique devant les enjeux pour notre entreprise et les CR.

CATS, pas ou très peu d'investissement sur la jeunesse: **peut-on se satisfaire de 24 créations nettes de postes** dans le cadre du regroupement CAT-CAS ?

Pas de véritable plan d'embauches pour faire face aux défis majeurs que représentent les nouvelles technologies du Digital et de la Banque en Ligne.

CATS, c'est 35 salariés (et combien de détachés ?) qui ont une **classification d'emploi**

inférieure à celle d'avant la TUP.

CATS c'est aussi des prestataires compétents, souvent **seuls sachants sur des domaines clés**, qu'il serait enfin temps d'embaucher !

### Un malaise grandissant

Le projet CATS, c'est la construction de l'informatique de demain pour nos clients, l'innovation, l'excellence sur nos cœurs de métiers.

Or, les élus DP et CHSCT ne peuvent que constater, comme les médecins du travail, le malaise grandissant des salariés, les managers qui craquent, les équipes en sous-effectifs chroniques, le nombre d'arrêts maladie qui augmente...

**Avec des mots, c'est le choc de la réalité que la Direction veut masquer. Les salariés qui iront à Marne la Vallée sont pourtant habitués à côtoyer les Mickey, Dingo et autres Picsou !**

# L'Avenir passe avant tout par l'Humain !

Rejoignez  
**Sud**  
CATS

◀..... Vos Délégués Syndicaux .....▶

- ✓ Arlette CARRIE-TISNE (Vannes)
- ✓ Walter OLIVERA-SILVERA (Grenoble)
- ✓ Bernard DIGONNET (Annecy)

- ✓ Nathalie PRUNIER (Lyon)
- ✓ Yves FRANCE-LANORD (Albi)
- ✓ Emmanuel DELHUMEAU (Vannes)