

**ACCORD SUR LA MISE A LA RETRAITE DANS LES CAISSES REGIONALES DE
CREDIT AGRICOLE ET LES ORGANISMES ADHERANT A LA CONVENTION
COLLECTIVE ET PORTANT MODIFICATION DES ARTICLES 38 ET 39
DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU CREDIT AGRICOLE**

Entre les soussignés :

- La Fédération Nationale du Crédit Agricole,
représentée par M. DAVID,

d'une part,

- Les organisations syndicales ci-après :

- . Fédération Générale Agroalimentaire (C.F.D.T.)
représentée par M.

- . Fédération CFTC de l'Agriculture (C.F.T.C.- AGRI)
représentée par M.

- . Syndicat National de l'Entreprise Crédit Agricole (S.N.E.C.A. - C.G.C.)
représenté par M.

- . Union Nationale des Syndicats Autonomes / Crédit Agricole et ses filiales
(UNSA/CA)
représentée par M.

- . Fédération des Employés et Cadres (F.O.)
représentée par M.

- . Syndicat National Indépendant des Agents du Crédit Agricole Mutuel
(S.N.I.A.C.A.M.)
représenté par M.

- . Fédération C.G.T. des Syndicats du Personnel de la Banque et de l'Assurance
(F.S.P.B.A.)
représentée par M.

- . Union des Syndicats de Salariés du Crédit Agricole Mutuel
(S.U.D-C.A.M.)
représentée par M.

d'autre part,

Préambule

Le présent accord intervient dans le cadre des dispositions de l'article L. 122-14-13 du Code du travail (article 16 de la loi n° 2003-775 du 21 août 2003 portant réforme des retraites). Il a pour objet de permettre la mise à la retraite des salariés à partir de 60 ans dès lors que ceux-ci peuvent bénéficier d'une pension de vieillesse à taux plein au sens du Code de la sécurité sociale, et à la condition que soient mises en œuvre des contreparties en termes d'emploi ou de formation professionnelle.

Les signataires du présent accord souhaitent tenir compte du contexte démographique des Caisses régionales de Crédit Agricole et organismes adhérant à la Convention Collective Nationale du Crédit Agricole.

Article 1 – Condition de mise en œuvre de la retraite avant 65 ans :

L'employeur peut procéder à la mise à la retraite d'un salarié âgé de moins de 65 ans, sans que cet âge puisse être inférieur à celui fixé au premier alinéa de l'article L. 351-1 du Code de la sécurité sociale, et qui peut bénéficier d'une pension de vieillesse à taux plein au sens du Code de la sécurité sociale. Conformément à la loi, des contreparties en termes d'emploi et de formation sont définies à l'article 3 ci-après.

Article 2 – Notification de la mise à la retraite :

Lorsque la Direction de la Caisse régionale⁽¹⁾ envisage une mise à la retraite dans les conditions prévues à l'article 1 du présent accord, elle informe le salarié concerné de son intention et l'invite, au moins six mois avant la date prévue de mise à la retraite, à un entretien avec un représentant de la Direction, entretien au cours duquel le salarié pourra faire valoir sa situation personnelle ou familiale.

La Direction prend sa décision après examen des éléments factuels présentés par le salarié, décision notifiée à l'intéressé dans le mois suivant la date de l'entretien auquel le salarié a été invité. En cas de désaccord persistant après entretien, le salarié peut, dans le mois suivant la notification, saisir la commission paritaire d'établissement telle que définie à l'article 16 de la Convention Collective Nationale du Crédit Agricole. La décision finale est notifiée au plus tard un mois après la tenue de la réunion de ladite commission.

⁽¹⁾ dans le texte du présent accord, par Caisse régionale, on entend les Caisses régionales et les organismes adhérant à la Convention collective.

Article 3 - Contreparties

Article 3.1 – Recrutements :

Les parties signataires conviennent que la mise à la retraite dans les conditions prévues à l'article 2 du présent accord s'accompagne de contreparties en matière d'embauche selon les modalités suivantes :

- soit deux recrutements en contrat à durée indéterminée pour trois salariés mis à la retraite jusqu'au 31 décembre 2008 puis un recrutement en contrat à durée indéterminée pour deux salariés mis à la retraite au-delà ;
- soit deux embauches sous forme de contrat de formation en alternance à durée déterminée (apprentissage ou professionnalisation) pour deux salariés mis à la retraite.

Conformément aux dispositions de l'accord du 29 septembre 1993 sur ce thème, les embauches réalisées sous forme de contrat de formation en alternance ont vocation à constituer une voie privilégiée de formation et d'intégration des jeunes au Crédit agricole.

Compte tenu de la diversité des situations démographiques des Caisses régionales, cet engagement est pris au niveau de la branche professionnelle et donnera lieu à un suivi dans les conditions définies à l'article 6 du présent accord.

Article 3.2 - Formation et gestion des carrières :

Conformément aux dispositions de l'accord du 14 mars 2005 sur la formation professionnelle dans les Caisses régionales de Crédit Agricole et organismes adhérant à la Convention Collective du Crédit Agricole, les parties signataires réaffirment que :

- la formation doit contribuer à assurer l'adéquation de chacun à son poste de travail, quels que soient son âge et sa fonction ;
- la formation doit faciliter la construction du projet professionnel de tous, dans le cadre des orientations des Caisses régionales, à tous les stades de la carrière ;
- dans le cadre du plan de formation de chaque Caisse régionale, notamment lors des consultations locales, une attention particulière sera portée aux salariés en deuxième partie de carrière.

Conformément aux dispositions de l'accord du 4 février 2004 sur la gestion des ressources humaines tout au long de la vie professionnelle dans les Caisses régionales de Crédit Agricole et organismes adhérant à la Convention Collective du Crédit Agricole, les parties signataires réaffirment leur volonté de :

- porter une attention plus grande aux conditions d'une activité et d'un développement professionnel tout au long de la vie professionnelle ;
- capitaliser particulièrement sur l'expérience des salariés en deuxième partie de carrière ;
- investir sur la formation et la professionnalisation dans les métiers auprès de toutes les populations ;
- promouvoir le développement d'entretiens professionnels et l'accès facilité à la formation, en particulier pour les salariés âgés.

Article 4 – Indemnité de mise à la retraite :

En cas de mise à la retraite dans le cadre des dispositions visées ci-dessus, le salarié perçoit une indemnité de mise à la retraite définie par l'article 39 de la Convention Collective du Crédit Agricole tel que modifié ci-dessous.

Article 5 - Modifications des articles 38 et 39 de la Convention Collective du Crédit Agricole.

Article 5-1 - Article 38

Les alinéas 1 à 7 de l'article 38 "Retraite" sont supprimés et remplacés par les dispositions suivantes :

« Les Caisses régionales et les organismes ayant opté pour la Convention collective adhèrent pour leurs salariés aux régimes de retraite ARRCO (CAMARCA) et AGIRC (CRCCA).

L'âge normal de la retraite est fixé à 60 ans.

A compter de cet âge, le salarié a la faculté de partir à la retraite dans les conditions prévues par la réglementation.

Il peut également exercer ce droit avant l'âge de 60 ans en application des articles L. 351-1-1 (carrières longues) et L. 351-1-3 (salariés handicapés) du Code de la Sécurité Sociale ».

Le départ à la retraite à l'initiative de l'employeur peut s'effectuer dans les conditions de l'article L. 122-14-13 du Code du Travail, tel que modifié par la loi du 21 août 2003 portant réforme des retraites, ou entre 60 et 65 ans selon les dispositions prévues par l'accord sur la mise à la retraite au Crédit Agricole.

Les modalités de calcul de l'indemnité de départ à la retraite sont définies par l'article 39 de la présente convention ».

Article 5-2 - Article 39

Les dispositions de l'article 39 "Indemnité de départ à la retraite" sont supprimées et remplacées par les dispositions suivantes :

« Tout membre du personnel percevra, au moment de son départ en retraite, une indemnité calculée dans les conditions suivantes :

- 1) *Lorsque le départ en retraite est à l'initiative du salarié, l'indemnité est égale à un dixième de mois par année de présence.*
- 2) *Lorsque le salarié est mis à la retraite par la Caisse régionale, l'indemnité est égale à un dixième de mois par année de présence, majorée de un onzième de mois par année d'ancienneté au-delà de dix ans.*
- 3) *Pour le calcul de l'indemnité de départ à la retraite, il est tenu compte des principes suivants :*
 - *Le salaire à prendre en considération pour calculer l'indemnité de départ à la retraite est égal au douzième du salaire des douze derniers mois ou, selon le plus favorable, le tiers des trois derniers mois ;*
 - *L'ancienneté se décompte à partir de la date d'embauche jusqu'à la date de cessation de fonctions.*
 - *Pour le calcul de l'indemnité de départ à la retraite, en cas d'absence maladie au cours de la période de référence, un salaire théorique annuel brut est reconstitué, au prorata du temps de travail du salarié.*

Sont prises en compte au titre de l'ancienneté les périodes sous contrat à durée déterminée effectuées dans les deux années qui précèdent l'embauche ».

Article 6 – Suivi de l'accord :

Un bilan des embauches prévues à l'article 3.1 du présent accord sera effectué au plus tard 12 mois après son entrée en vigueur puis tous les ans dans le cadre de la Commission Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Article 7 - Entrée en vigueur et durée :

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Son extension sera demandée au Ministre chargé de l'Agriculture. Il entrera en vigueur à partir du jour suivant la parution de l'arrêté d'extension au Journal Officiel.

La révision des dispositions de cet accord pourra être demandée par un écrit précisant les points sur lesquels porte cette demande. De plus, les parties conviennent de se réunir pour réexaminer les dispositions du présent accord en cas d'évènement exceptionnel inhérent à la loi sur les retraites et, dans tous les cas, avant le 31 décembre 2008.

Les accords conclus dans les Caisses régionales ne pourront déroger aux dispositions du présent accord sauf dans un sens favorable.

Fait à Paris, le 9 janvier 2006.

Pour la Fédération Nationale du Crédit Agricole :

Pour les organisations syndicales :

C.F.D.T.....

C.F.T.C - A.G.R.I.....

S.N.E.C.A.- C.G.C.....

U.N.S.A - CA.....

F.O.....

S.N.I.A.C.A.M.....

C.G.T.....

S.U.D - C.A.M.....