



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



Le 28 mars 2017

## **APPEL A LA GREVE MARDI 04 AVRIL 2017 Toute la journée - à partir de 9h00**

Les réponses apportées par la Direction sur le cahier de revendications de l'AG des salariés du 16 mars ne sont pas acceptables.

La Direction suit sa stratégie, elle a commencé à faire de maigres avancées, mais elle est toujours à des années lumières de la réalité.

- + Pouvons-nous accepter que la débauche à 18h20 (sous conditions) se fasse par des RTT ?
- + Pouvons-nous accepter que les pesées 9 des Conseillers Pros, Agris et Patris se fassent par du RCP, de manière non systématique et inéquitable?
- + Pouvons-nous accepter un seul niveau en RCP 5 pour les conseillers accueil ?
- + Pouvons-nous accepter la non-revalorisation des AA des sites vers la classe des TAU ?
- + Pouvons-nous accepter sans broncher les fermetures d'agences et le fonctionnement en alterné de nombreux BR ?
- + Pouvons-nous laisser les conditions de travail continuer à se dégrader sans rien dire ?

Le 16 mars nous nous étions engagés à revenir vers vous après le 28 mars

Il est temps d'amplifier la mobilisation pour **QU'ON VOUS ECOUTE.**

**C'EST L'AVENIR SOCIAL DE L'ENTREPRISE QUI EST EN JEU**

Aucune autorisation n'est à demander pour faire grève.

**HORAIRE - RÉMUNÉRATION - CONDITIONS DE TRAVAIL - RECONNAISSANCE - MAILLAGE**

**Le lieu et l'heure du rendez-vous  
seront confirmés cette fin de semaine  
Infos pratiques : sur les sites des syndicats**

<http://www.cfdt-ca-crav.net>

<https://atlantique-vendee.sneca.fr>

<http://www.kissyfrot.fr>

## **V R A I - F A U X**

### **JE DOIS DEMANDER L'AUTORISATION POUR FAIRE GREVE ?**

**FAUX.**

Ni autorisation, ni délai de prévenance ne sont prévus par le code du travail.

### **SI JE FAIS GREVE, JE RISQUE D'ETRE MAL VU PAR MA HIERARCHIE ET D'ETRE SANCTIONNE ?**

**FAUX**

La grève est un droit constitutionnel qui ne doit nullement donner lieu à des sanctions, l'employeur serait alors coupable.

### **LE PROJET BMDP A ETE PARTAGE ET CO-CONSTRUIT**

**FAUX**

Les salariés du secteur test peuvent en témoigner, jamais ils n'ont été entendus, jamais la Direction n'a suivi leurs demandes ; il en a été de même avec les élus.

### **LES SALARIES DU SECTEUR TEST SONT SATISFAITS DE LA BMDP**

**VRAI ET FAUX**

Si les salariés jugent positivement certains aspects de la BMDP, comme les spécialisations, d'autres ne les satisfont pas, comme les horaires, l'absence de revalorisation de certains emplois, une charge de travail démentielle, la perte d'intérêt sur certains métiers.

Les résultats commerciaux, l'IRC et les taux de décroché du secteur test sont catastrophiques.

### **LES SYNDICATS REFUSENT DE NEGOCIER**

**FAUX**

La Direction invite les syndicats à négocier les mesures d'accompagnement liées à la BMDP ; elle proposerait aux salariés la possibilité de finir à 18h20 (4 soirs par semaine, sous réserve du bon fonctionnement de l'agence), ce temps serait pris sur de la RTT, soit environ 15 jours de RTT en moins.

Les syndicats veulent négocier au préalable les points suivants : les horaires, les RCE, le maillage et les conditions de travail.

### **LES SYNDICATS REJETTENT LA BMDP EN BLOC**

**FAUX**

Les syndicats ne refusent pas en bloc le projet BMDP, certains aspects sont jugés positifs (spécialisation, réunion d'agences...), mais ils contestent 3 points : les horaires jusqu'à 19h00 (partout, pour tous), l'absence de revalorisation de certains emplois nouveaux, les fermetures nombreuses de points de vente sans argument économique.

### **SI LE PROJET BMDP NE SE FAIT PAS LA CR SERA EN DIFFICULTE ?**

**FAUX**

La CR n'est pas en difficulté, rappelons qu'elle a dans ses réserves l'équivalent de près de 15 années de résultats financiers.

Face à l'ampleur prévisible de la mobilisation, la Direction exerce une forte pression (craignant sans doute une forte mobilisation) dans les agences et notamment sur le secteur test, elle joue sur la peur.