



## LE CREDIT AGRICOLE : ENTREPRISE SOCIALE EN 2020 ?

Le 28 mars 2018,

Les grandes banques françaises affichent, en 2017, des bénéfices record (23,5 milliards d'euros). Elles ont lancé de lourds plans de restructuration avec plus de 8 000 suppressions d'emplois et la fermeture de plus de 1 200 agences...

Au Crédit Agricole, on ferme discrètement des agences car chaque CR a sa propre stratégie. Au niveau national, les effectifs stagnent négativement et pourtant, on assiste à une augmentation de la charge de travail et une intensification du travail avec peu ou pas d'heures supplémentaires récupérées ou payées.

Les salaires progressent peu avec une augmentation nationale moyenne de 0,5 % en 2018 pour une inflation de 1,3 %, soit une perte de pouvoir d'achat de 0,8 %.

Le rapport Notat / Sénard préconise que les entreprises doivent être gérées dans leur intérêt propre, en considérant les enjeux sociaux et environnementaux de leur activité et qu'une partie de la rémunération des dirigeants puisse en dépendre...

***Afin d'aider nos patrons à maintenir leur rémunération indécente, SUD propose quelques solutions pour que la RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) ne soit plus un affichage mais bien une réalité !!!***

En 2020, suivant la loi des Finances, le taux d'imposition sur les sociétés va passer de 33,3 % à 28 %. Nous voyons déjà les actionnaires se frotter les mains mais **SUD** a des idées pour une autre répartition de la richesse.

Cette baisse du niveau d'imposition devrait dégager un résultat supplémentaire de 241,5 M€ pour les Caisses Régionales.

3 alternatives se présentent :

### ***1. Réduire le temps de travail avec des embauches équivalentes***

**SUD** milite depuis très longtemps pour la semaine de 32 heures, sans réduction de salaire et avec embauches correspondantes, soit un recrutement d'environ 6 500 personnes.

Cela représenterait un coût de 210,5 millions d'euros.

Il nous reste 31M€ pour recruter du personnel pour compenser les heures supplémentaires souvent faites mais non déclarées...

### ***2. Augmenter les salaires***

Une augmentation mensuelle de 245 € brut par salarié coûterait l'équivalent de 241,5M€ aux Caisses régionales en 2020. Cela ferait une augmentation moyenne de 8 %.

### ***3. Un mix des 2 : Embaucher, augmenter les salaires et travailler moins.***

Reprenons notre revendication de début d'année sur la négociation sur les salaires, soit une augmentation de 100 euros nets : coût 128 millions d'euros.

Un recrutement de 3 500 personnes pour compenser les heures supplémentaires et travailler moins : coût 113 millions d'euros.

Augmenter le nombre de jours de RTT de 5 jours pour travailler 200 jours par an ou 40 semaines : On oublie un peu vite qu'en nombre d'heures travaillées sur un an, les salariés des CR travaillent plus qu'un salarié qui effectue 35 heures par semaine.

En 2018, ce dernier va travailler 1 575 heures alors qu'un salarié du Crédit Agricole travaillera 1 599 heures...

Ces 3 alternatives ne coûteront rien aux Caisses Régionales mais elles peuvent permettre à celles-ci de se faire de la publicité sur leur responsabilité sociale...

On peut faire confiance à nos patrons pour se faire plus blanc que blanc.

Chaque salarié aura une préférence pour une solution par rapport aux 2 autres mais notre direction proposera sans aucun doute cette autre alternative :

En revanche pour les salariés, ce sera toujours cela :

- Augmenter les salaires des cadres de direction,
- Verser plus de dividendes pour les actionnaires,
- Intensifier le travail et maintenir une progression perpétuelle des objectifs commerciaux.
- Réduire les charges notamment de personnel donc réduire les effectifs.



**Le taux d'imposition devrait passer à 25 % en 2022, cela donne encore plus de grain à moudre pour nos futures négociations.**

**Le Crédit Agricole engrange encore et toujours des milliards grâce à notre travail !**

**Nous, les femmes et les hommes qui le composent, Exigeons notre part !!!!!**

**SYNDIQUEZ-VOUS !**

**REJOIGNEZ SUD !**

**Pour être informé, pour adhérer, pour créer un syndicat SUD,**

**Nous contacter sur : [www.sudcam.com](http://www.sudcam.com)**