



Crédit Agricole Normandie

Le 12 octobre 2016

RETRIBUTION GLOBALE INFO N°1

Au CA Normandie, nous allons commencer la négociation sur la rétribution globale. Un accord doit être trouvé au plus tard fin juin 2017

La rétribution globale, c'est quoi ?

Le salaire de base au Crédit Agricole est inférieur de presque 12% à ceux de nos concurrents. Par contre, la REC et surtout l'intéressement y sont supérieurs. **Depuis des années, les augmentations salariales n'ont pas suivi l'inflation et nous en arrivons à ce constat !**

La FNCA et 5 organisations syndicales (dont SUD) ont signé un accord national pour que votre rémunération de base soit supérieure de 10%, afin de réduire l'écart par rapport aux autres banques. **Ce n'est pas une augmentation réelle de votre salaire** mais un transfert d'une partie de votre REC et de votre intéressement.

Si, ces dernières années, le Crédit Agricole avait suivi les recommandations de SUD, comme notre demande d'une augmentation mensuelle de 100 euros, cet accord n'aurait pas lieu d'exister !

Exemple de revalorisation :

Un conseiller particulier de niveau 6 verra son salaire de base mensuel (RCE) passer de 1 820,88€ à 2 002,97€. Les 182,09€/ mois de plus sont à prendre en partie sur la REC et en partie sur l'intéressement.

Un analyste de niveau 9 verra son salaire de base mensuel (RCE) passer de 2 169,41€ à 2 386,35€. Les 219,94€/ mois de plus sont à prendre en partie sur la REC et en partie sur l'intéressement.

Quel est le but de cette négociation ?

Elle doit déterminer les modalités de transfert de la REC et de l'intéressement pour augmenter le salaire de base (RCE) de 10% et arriver à cette finalité :

Salaire de base + REC + Intéressement = Même rémunération nette qu'avant !

Selon la répartition qui sera retenue (part REC et part intéressement), il y aura des répercussions en terme de fiscalité et de retraite complémentaire.

Prenons comme exemple le conseiller particulier :

Le salaire de base annuel sera augmenté de 2367,17€. Si 50% de cette augmentation vient de l'intéressement et 50% vient de la REC, cela donnerait :

- Un net imposable annuel qui augmente de 958,7€
- Un plus sur votre retraite complémentaire de 10,4€ par an
- Un impact sur vos impôts (si vous êtes dans la tranche à 14%) de 134,1€.
- La REC à 100% diminuera de 4 414€ à 3 231€.

.../...

Pour l'analyste du siège, son salaire de base annuel augmentera de 2 820,22€ et selon la même répartition 50% REC et 50% intéressement, cela donnerait :

- Un net imposable annuel qui augmente de 1 142,2€
- Un plus sur votre retraite complémentaire de 11,2€ par an
- Un impact sur vos impôts (si vous êtes dans la tranche à 14%) de 159,90€.
- La REC à 100% diminuera de 3 441€ à 2 031€.

Face à ce constat, certains ont envie de dire : réduisons au maximum le transfert de l'intéressement afin de minimiser l'impact fiscal. Si on va au bout de cette logique : « On pourrait aussi demander une baisse des salaires pour réduire les impôts... »

SUD préconise une vision beaucoup plus positive :

Nous ne devons pas subir la fiscalité induite par ce transfert et cela passera par des augmentations de tous les éléments de notre rémunération !

C'est pourquoi, nous allons négocier en même temps que la rétribution globale :

- L'accord REC : pour obtenir plus et renforcer la partie garantie. Nous demandons aussi la mensualisation de la REC car ce n'est pas normal d'attendre fin mars le premier acompte REC alors qu'on fait du business dès le mois de janvier.
- L'accord d'intéressement : il faut neutraliser l'effet EUREKA qui fait perdre 12 millions d'euros de résultats par an à notre CR.

Les négociations vont débiter. N'hésitez pas à nous remonter vos remarques et vos interrogations sur ce changement de la rémunération qui nous concerne TOUS !

Coup de gueule SUD du mois : Le patron de Bforbank, André Coisne, part à Orange pour prendre la direction générale de la future banque mobile : Orange Bank ! SUD ne comprend pas que ce Monsieur n'ait pas une clause de non concurrence surtout à ce niveau maximum de responsabilités. **D'un côté, les salariés doivent aimer leur entreprise, s'engager pleinement dans leur travail et recommander le Crédit Agricole. De l'autre, nous avons quelques patrons mercenaires qui partent au plus offrant !**

Je travaille !

Tu travailles !

Elle, il travaille !

Nous travaillons !

Vous travaillez !

Ils PROFITENT !!!

----- **BULLETIN D'ADHÉSION** -----

Je soussigné, déclare adhérer au syndicat SUD Crédit Agricole

NOM : _____ Prénom : _____

Service ou Agence : _____

Date d'adhésion : _____ Signature

Autorise le trésorier de SUD Crédit Agricole à prélever sur mon compte (joindre un RIB) le montant de la cotisation syndicale (13 € par trimestre pour 2016)

Coupon à retourner à Denis MARION – Caisse Régionale CAEN
ou par mail à denis.marion@ca-normandie.fr