



# Informations

Retrouvez l'info locale et nationale sur [sudcam.com](http://sudcam.com)

## Vent de Sud – Périodique d'informations sociales - édité par SUD CABP

### COMMENTAIRES DE COLLEGUES :

#### **Gros manque d'équité entre le personnel :**

Entre les arrêts « garde d'enfant », ceux qui sont réquisitionnables 1 semaine sur 2 ou pas du tout car pas assez nombreux pour atteindre le quota de 5 à 6 par agences....

Ceux qui sont réquisitionnés de par leur activité et donc présents mais à qui on va imposer de poser des **congés**, soit 5+5 = 10.....alors oui, on a aussi le droit de se "reposer" !!!

Quand le confinement prendra fin : il leur faudra encore rester présents pour ceux qui n'ayant pu poser leurs congés, les poseront par refus de les perdre...faut pas se leurrer....

#### **Réquisitionnés doublement pénalisés :**

1/ tu viens bosser, tu prends des risques car tu n'es pas confiné chez toi, que tu sois en congés garde enfant ou en télétravail ...donc déjà la boule au ventre ....

2/ on t'impose par un mail « printanier » qui ne concerne que ceux qui viennent bosser, **réquisitionnés** et **réquisitionnables présents**, de **continuer** ou pour certains **de te remettre** dans une activité commerciale de haute voltige au vu des impératifs énumérés...car il faut vendre nos produits mais tu te dois de faire ton job différemment ...mais ton job, et en plus celui de ton binôme !!! quelle farce !!!

Les réquisitionnés ont déjà la tête prise dans les dossiers d'études de risque pour les PGE pour certains pros ou agri car en fonction de leurs filières les risques et besoins sont différents...alors tu rassures ton client et dans le même temps tu n'oublies pas de lui vendre un équipement...lol....

Un suivi à la culotte comme au bain en plus du marquage de tes déplacements subis par la population.

Le taux de décroché : bientôt on va nous mettre 2 téléphones sur le bureau, ben oui avec 2 oreilles on pourra améliorer le taux de décroché.....

### Le déconfinement avant le déconfinement :

Dans certaines agences, on ne respecte pas le nombre maximal de salariés préconisé ... 7 au lieu de 6 etc... etc...on attend les « ordres » avant de mettre un /une collègue en astreinte...

Quid de la mise en danger des salarié(e)s !!!!

### LA PRESSION COMMERCIALE :

Certes nous sommes une entreprise à but commercial, mais dans certains secteurs, les collègues sont suivis à la « culotte » !!! nombre de RDV téléphoniques, nombre de déposes propositions etc. ... etc...

Alors que dans un même temps, on refuse toute pause mensualité ne serait-ce que d'1 mois pour des clients en chômage technique....

Soyons en première ligne pour effectuer de l'appel de courtoisie, mais ne surtout pas accepter le droit au client de pouvoir soulager ses difficultés financières passagères...

### CHERCHEZ L'ERREUR !

### FERMETURES DES AGENCES LES 2 ET 9 MAI :

Alors que la Direction a décidé unilatéralement de fermer les agences les 2 et 9 mai, alors qu'on a imposé aux salariés de poser leurs 10 jours de congés, ces derniers vont se voir de nouveau IMPOSES de poser congés pour ces 2 samedis de fermeture !!!!

### QUI REAGIT ??????